

## 2015

Risorse destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi  
**totale € 10.285,14 (lordi)** - 5 dipendenti: 2 full time (36 ore sett.) - 1 part time (30 ore sett.) - - 1 part time (25 ore sett.) - - 1 part time (18 ore sett.)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti: € 10.285,14 (lordi)

*I premi destinati al personale a tempo parziale sono proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. I premi sono proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato nel corso dell'anno.*

### **Distribuzione tra i dipendenti:**

dipendenti full time (36 ore sett.)	€ 2.457,04 ciascuno	(Segreteria Istituzionale)
part time (30 ore sett.)	€ 2.114,13	(Segreteria iscritti)
part time (25 ore sett.)	€ 1.828,41	(Segreteria iscritti)
part time (18 ore sett.)	€ 1.428,53	(Ufficio contabilità)

## 2016

Risorse destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi

**totale € 10.285,14 (lordi)** - 5 dipendenti: 2 full time (36 ore sett.) - 1 part time (25 ore sett.) - - 1 part time (30 ore sett.) - - 1 part time (18 ore sett.)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti: € 10.285,14 (lordi)

*I premi destinati al personale a tempo parziale sono proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. I premi sono proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato nel corso dell'anno.*

### **Distribuzione tra i dipendenti:**

dipendenti full time (36 ore sett.)	€ 2.457,04 ciascuno	(Segreteria Istituzionale)
part time (30 ore sett.)	€ 2.114,13	(Segreteria iscritti)
part time (25 ore sett.)	€ 1.828,41	(Segreteria iscritti)
part time (18 ore sett.)	€ 1.428,53	(Ufficio contabilità)